

Metoden The Human Element – utvecklad av den amerikanske psykologen Will Schutz – är specialanpassad för effektiv utveckling av arbetslagsrelationer, produktivitet, lönsamhet och ledarskap. Korta föreläsningsspass varvas med experimentella övningar, självskattningar och visualiseringar.

Utbildningen The Human Element handlar om att skapa rätt förutsättningar för "Den goda organisationen" – vilket skapas genom öppenhet och egna val.

Will Schutz har skapat The Human Element som en vidareutveckling av FIRO-teorin, vilken kan kännetecknas som både en filosofi och en metod som ger oss möjlighet att arbeta med våra relationer. Det kan gälla rädsla för konflikter,

rigiditet, bristande samarbetsförmåga, svårigheter att få saker och ting gjorda eller att avsluta projekt.

The Human Element präglas av ett integrerat synsätt på alla mänskliga frågor inom en organisation: ledarskap, beslutsfattande, grupputveckling, problemlösning och kreativitet. Frågor som är avgörande för organisationens framgång. Teorin syftar till att skapa ett effektivt samarbete i en

atmosfär som präglas av öppenhet och delaktighet.

En annan grundsten i teorin är att vi ständigt gör egna val. Medvetenheten om vår valfrihet ger oss handlingsutrymme och lär oss att ta fullt ansvar för vårt beteende och våra känslor.

Ett tillfälle att utvecklas och spränga egna gränser.

Innehåll

- Konceptet
- Öppenhet, egna val
- Element B – Beteende
- Element F – Känslor, egna val
- Element S – Jaget, egna val
- GSI Gruppsamarbetsindex
- Concordance (Metod för beslutsfattande)
- Utvärdering/Feedback

Deltagarnytta

- Ge och ta emot feedback trots rädslor
- Bli medveten om hur känslor och självuppfattning påverkar relationer och arbetsresultat
- Ta ansvar – leta inte syndabockar
- Ökad självkännetekning och starkt självkänsla
- Upplev hur förbättrade relationer spar tid och utvecklar samarbete

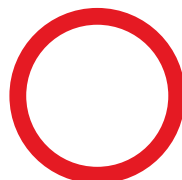
Organisationsnytta

- Ökad effektivitet
- Ökat personligt ansvar
- Förbättrad kommunikation
- Större öppenhet
- Underlätta organisationsförändringar
- Verktyg för konflikthantering
- Ökad intern och extern goodwill

Målgrupp: Personer, ledare och organisationer som vill öka sin självkännetekning och förbättra kommunikation och ledarskap.

Metod: Utbildningen innehåller föreläsningar, instrument för självskattning, feedback, visualiseringar och icke-verbala övningar.

Utbildningsform: Intensivutbildning i internatform, sex dagar (söndag eftermiddag – fredag eftermiddag). Utbildningen kan också genomföras till sin helhet eller valda delar, i seminarieform, för befintliga team på arbetsplatsen. Välkommen att kontakta oss för mer information om tidpunkter gällande de öppna seminarierna.



Taktik